NEWS Release

NTTアーバンソリューションズグループ

2026年11月26日

LGBTQ+などへの取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において NTTアーバンソリューションズグループ５社で「ゴールド」を受賞

NTTアーバンソリューションズグループ（代表企業：NTTアーバンソリューションズ株式会社、本社：東京都千代田区、代表取締役社長 池田 康）５社は、一般社団法人work with Pride※1（以下「wwP」）が策定した、職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ（以下「LGBTQ+」）への取り組みに関する指標である「PRIDE指標2026」※2において、「ゴールド」を受賞したことをお知らせします。

■NTTアーバンソリューションズグループ５社の受賞歴

・NTTアーバンソリューションズ株式会社（2022年より５年連続）
・株式会社NTTアーバンソリューションズ総合研究所（2025年より２年連続）
・NTT都市開発株式会社（2017年より10年連続）
・株式会社NTTファシリティーズ（2016年より11年連続）
・NTTアーバンバリューサポート株式会社（2019年より８年連続）
　前身であるエヌ・ティ・ティ都市開発ビルサービス株式会社での受賞含む

work with Pride
wwP Gold 2026

※1　企業などの団体において、LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメント促進と定着を支援する団体（https://workwithpride.jp/）

※2　wwPがめざす「企業・団体などの枠組みを超えてLGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標であり、以下の５つの指標で構成されています
・Policy（行動宣言）
・Representation（当事者コミュニティ）
・Inspiration（啓発活動）
・Development（人事制度、プログラム）
・Engagement／Empowerment（社会貢献・渉外活動）

■NTT アーバンソリューションズグループの LGBTQ+の取り組みについて

NTT アーバンソリューションズグループは、誰もが自分らしく安心して働ける職場の実現に向け、全社員を対象とした研修を実施しています。あわせて、各種手当や福利厚生などを、同性パートナーおよびその家族にも適用拡大しています。また、NTT アーバンソリューションズグループが関わる各物件における取り組みも進めており、LGBTQ+への理解促進と多様性を尊重する風土の醸成に取り組んでいます。

2026 年 2 月には、LGBTQ+の理解促進を目的とした映画上映会と、監督・俳優によるトークセッションを開催しました。社員やその家族に加え、NTT アーバンソリューションズグループが管理・運営するオフィスビルの入居企業の皆さまなど、オンラインを含め約 230 名が参加しました。本イベントを通じて、社員をはじめとする参加者が LGBTQ+について考える機会となりました。



映画上映会と監督・俳優によるトークセッション（2026 年 2 月）

2026 年 4 月には、NTT 都市開発株式会社（以下「NTT 都市開発」）およびそのグループ会社である NTT 都市開発ホテルマネジメント株式会社は、「エースホテル京都」において、LGBTQ+コミュニティ支援イベント「KYOTO RAINBOW PRIDE 2026」に協賛しました。また、6 月の PRIDE 月間に合わせて多彩なイベントを実施し、ホテルという事業の特性を活かして、来訪者に多様性を祝福する場を提供しました。こうした取り組みを通じて、LGBTQ+コミュニティへの連帯を示すとともに、多様性への理解促進と、誰もが安心して滞在できるホテルづくりを進めています。



KYOTO RAINBOW PRIDE2026（エースホテル京都）（2026 年 4 月）

2026 年 6 月には、LGBTQ+関連イベント「TokyoPride2026」において、NTT グループとしてブース出店およびパレード参加の取り組みを行いました。NTT アーバンソリューションズグループ社員やその家族約 50 名が参加し、多様性への理解を深める機会となりました。



TokyoPride2026（2026 年 6 月）

同じく 2026 年 6 月には、PRIDE 月間に合わせ、NTT 都市開発およびそのグループ会社である NTT 都市開発投資顧問株式会社は、「ウィズ原宿」「原宿クエスト」「トラッド目白」の各商業施設においてレインボー装飾などを展開し、来館者やテナントで働く皆さまに向けて、多様性への理解と共感を広げるメッセージを発信しました。



レインボー装飾とメッセージ（左からウィズ原宿、原宿クエスト、トラッド目白）（2026 年 6 月）

今後も「ダイバーシティ＆インクルージョン」を主要な経営戦略に位置づけ、性別・年齢・人種・国籍・障がいの有無・性的指向・性自認・性表現などにかかわらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進していきます。

【お問い合わせ先】

NTT アーバンソリューションズ株式会社　広報室　小張・周・阿部　nttus-pr@ntt-us.com